

МУ «Грозненское РУО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1 с. ТОЛСТОЙ-ЮРТ
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБОУ «Толстой-Юртовская СОШ №1»)
МУ «Грозненски РУО»
Муниципальни бюджетни юкъярдешаран урхалла
«Грозненски муниципальни к1оштан Дойкур-Эвлана юккъяера юкъярдешаран школа №1»
(МБОУ «Дойкур-Эвлана ЮЮШ №1»)

План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в МБОУ «Толстой-Юртовская СОШ №1» на 2022-2023 учебный год

| №п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки исполнения | Методы сбора данных | Результат выполнения |
|------|--|---------------------------|---------------------------|-----------------------|---|
| 1 | Проведения мониторинга потребности в педагогических кадрах | Директор | Ежегодно Январь, сентябрь | Анкетирование, анализ | Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. |

| | | | | | |
|---|---|---------------|---|--|---|
| | | | | | Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров. |
| 2 | Разработка плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе. | Администрация | До 1 ноября 2022 | Анализ | Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО |
| 3 | Размещение объявлений о наличии вакансий в ОО на сайте школы | Администрация | Периодически до момента закрытия вакансий | Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения | Устранение кадрового дефицита |
| 4 | Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Г розненского муниципального района | Администрация | Периодически до момента закрытия вакансий | Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения | Устранение кадрового дефицита |
| 5 | Прохождение учителями курсов переподготовки | Администрация | При наличии желающих | Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения | Устранение кадрового дефицита |

| | | | | | |
|---|--|---------------|-----------------------|--|--|
| 6 | Обращение в Министерство образования и науки Чеченской Республики о наличии претендентов на заключение в программу «Земский учитель» желающих приехать в с.Терское | Администрация | Ноябрь ,2022 | Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения | Устранение кадрового дефицита |
| 7 | Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приёму в педагогическом вузе | Администрация | Ежегодно | Анкетирование, диагностирование беседы, наблюдения | Устранение кадрового дефицита |
| 8 | Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах (в т ом числе ЧГПУ, ГПК) | Администрация | Постоянно | Анализ, наблюдение | Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустройства |
| 9 | Организация работы,напрвленной на продолжение обучения на заочных отделения педагогических ВУЗов, молодых специалистов со | Администрация | По мере необходимости | Анализ | Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО |

| | | | | | |
|----|---|---------------|--------------------------------|---|---|
| | средним педагогическим образованием | | | | |
| 10 | Посещение выпускниками 9,11 классов дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах республики | Администрация | По плану учебных заведений | Анализ, наблюдение, беседы, анкетирование | Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей |
| 11 | Выявление обучающихся склонных к педагогической деятельности | Администрация | До 1 октября ежегодно | Наблюдение, беседы, анкетирование | Школьная база данных обучающихся склонных к педагогической деятельности |
| 12 | Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии | Администрация | Постоянно | Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование | Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей |
| 13 | Участие в ярмарках вакансий | Администрация | По мере проведения мероприятий | наблюдение, беседы, анкетирование | Использование возможности привлечения к трудоустройству в МБОУ «СОШ с.Терское» молодых специалистов |

| | | | | | |
|----|--|---------------|-------------------------|---|---|
| 14 | Обеспечение участия учителей школы в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей республики | Администрация | При наличии кандидатур | Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование | Формирование позитивного отношения к педагогической профессии |
| 15 | Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы | Администрация | До 1 ноября 2022 | анализ, наблюдение, беседы, анкетирование | Разработанное и утверждённое школьное положение об организации наставничества. |
| 16 | Активизация сетевого взаимодействия с педагогами других школ района | Администрация | В течение всего периода | анализ, наблюдение, беседы, анкетирование | Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания |

Директор



Янарсаева Л.М.